

# TliliOrdeA fi etliye idlfQftffftCi Ziya re k

Kamuda Çalışan  
Mimar ve  
Mühendislere  
Ödenecek Maaş ve  
Tazminatlarla  
• İlgili Olarak  
TMMOB'den Bir  
Heyet Maliye Bakanı  
Zekeriyâ TEMİZEL  
ile Görüştü«

4,12.1999 günü Yavuz ÖNEN, Şanver İSMAİLOĞLU ve Nüvit SOYLU'dan oluşan TMfyföB heyeti, Maliye Bakanı Sn. Zekeriyâ TEMİZEL ile bir görüşme yapmıştı

Görüşmede Kamu çalışanı mœhen'ais ve mimarların son yıllarda büyük ekonomik kayıplara uğra«dikları ve yoksulluk sınırında ücret aldıkları vurgulanmıştır, Birçbık meslek grubuna (örn. Askeri Personel, Hakim ve Savalar, Mülki idarî Personel gibi) ödenen tazminatlar benzeri düzenleme ite MÜ«HENDİSLİK-MİMARLIK TAZMİNATI ödenmesi istenmiş, ayrıca akf öneriler itetlmıştır.

Maliye Bakanı Sn. Zekeriyâ TEMİZEL/karjiuda çalışan elemanların sorunlarını bildiğini, bu konuda Bakanlık bünyesinde bir çalışmanın yapılmakta olduğunu» TMMOB önerilerinin bu çalışmayla birleştirileceğini ve önümüzdeki günlerde tekrar görüş alışverişinde bulunacağını belirtmiştir»

Aşağıda TMMOB'nin hazırlamış olduğu ve bu görüşmede Bakan'a iletilen Kamuda çalışan Mimar ve Mühendislerin Maaş ve Tazminatlarına ilişkin Önerileri, gerçekleşmesi umuduyla bilginize sunuyoruz.,.

Sayın Zakeriya TEMİZEL

MALİYE BAKANI

ANKARA

Ülkemizin yatırım, üretim, sanayileşme ve kalkınmasının en temel unsuru mühendis ve mimarlardır. Çeşitli statülerde kamuda çalışan bu kesimin içinde bulunduğu ekonomik ve sosyal durum, son yıllarda üretim süreçlerindeki konumlarına, üstlendikleri sorumluluklara ve sahip oldukları eğitime uymayan bir düzeye gerilemiştir,

Türk Mühendis M© Mimar odaları Birliği (TMMOB) olarak bu çerçe-

TMMOB'den

vedeki sorunlarımızın çözümüne ilişkin gerek bütçe dönemlerinde gerekse de diğer dönemlerde önceki Hükümet yetkilileri ve siyasi partilerle yaptığımız görüşmelerde taleplerimiz haklı bulunmuş, kamuoyunda da destek görmüştür. Bizlere iyileştirme sözleri verilmiş, ancak talep ve önerilerimiz dikkate alınmamış, verilen ücret artışları 1995'de %20 ile %35, 1996 yılı için ortalama %50, 1997 yılı için %50 civarında ve 1998 yılı için %70, 1999'un ilk altı ayı için %30'dur. Bu ücret artışlarında en mağdur edilen kesim ise teknik elemanlar olmuştur. Yapılan uygulamalarda var olan kimi haklarımız da elimizden alınmış, üyelerimizin diğer meslek gruplarına oranla mağduriyetleri daha da artmıştır.

Örneğin, kamuda, 1993 yılında ortalama 730 dolar alan mühendis, mimar ve şehir plancılarının ücretleri, 1998 yılı sonu itibariyle 400 \$ düzeyine inmiştir. Yıllardır uygulanan ücret politikaları sonucu trilyonlarca liralık yatırımların planlanmasından yaşama geçirilmesine kadar sorumluluklar üstlenen, denetleyen, hakedişlere imza koyan üyelerimizin ücretleri onur kırıcı bir seviyeye düşmüştür. Yaşanan yüksek enflasyonlar karşısında asgari geçim endekslerinin altına inen, yoksulluk sınırına dayanan ücret politikasının bir an önce düzeltilmesi artık yaşamsal bir önem kazanmıştır. Geline bu durumu devlet kaynaklarının yetersizliği, devletin tasarruflu olması ya da enflasyonu denetim altına alıcı bir önlem olarak kabul etmek mümkün değildir.

TMMOB, gelinen noktada üyelerimizin teknik ve bilimsel temelde yürüttükleri ve ülkemizin sanayileşmesi, kalkınması açısından vazgeçilmez bir yere sahip olan meslekî çalışmalarını en alt düzeye indirgeyen ekonomik sorunların İvedilikle aşık masının ülkemizin geleceği açısından artık geciktirilmez bir önem taşıdığını savunmaktadır,



Ülkemizin geleceğini düşünen yetkililerin de bu olumsuz durumun daha fazla sürdürülmesinin izin vermeyeceklerini umuyor, so omlarımızın çözümü için çaba harcamalarını bekliyoruz.

TMMOB olarak kamu çalışanı mühendis, mimar, şehir ve bölge plancılarının ekonomik sorunlarının çözümünde son derece önemli gördüğümüz, kamuoyunda da haklılığı kabul edilen ve destekleneceğini umduğumuz önerilerimiz şunlardır:

1-Bugün birçok meslek grubuna (örneğin Askeri Personel, Hakim ve Savcılar, Mülki İdari Personel gibi) ödenen tazminatlar benzeri düzenleme He (657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'na ek bir madde ilave edilerek) MÜHENDİSLİK-MİMARLIK TAZMİNATI adı altında mühendis, mimar, şehir ve bölge plancılarında da ödenmelidir.

2-Teknik Hizmetler Sınıfı kapsamında ödenen Özel Hizmet Tazminatlarının tavanı artırılarak en az %260 olmalı, bu oranın emekli maaşlarına yansıtılan oranı da yükseltılarak emeklilerin mağduriyeti de önlenmelidir.

3-Uygulanmakta olan EK GÖSTERGELER birinci derecede görev yapan üyelerimiz için an az 7500 olmak üzere kadro derecelerine göre yeniden düzenlenmelidir.

4-İŞ GÜÇLÜĞÜ, İŞ RİSKİ ve TEMİNİNDEKİ GÜÇLÜK ZAMMI gibi ek ödemelerin gösterge puanlarında v© katsayılarında tatmin edici bir düzenlemeye gidilmeli ve gösterge rakamları 10 katına kadar yükseltilmelidir,

5-Yetki alınmasına karşın artı™ nimayan lojman tazminatları (kira yardımı) askeri personel meslek grubuna verilen miktara çıkarılmalıdır.

6-Sözleşmeli statüde çalışan üyelerimizin durumu da 657 Sayılı Yasa kapsamında çalışanlar için yapılacak iyileştirmeye uyumlu hale getirilmeli, kurumlar arası farklı uygulamalara son verilmeli» uyum ve eşitlikleri sağlanmalı, !! No'lu cetvelde çalışan mühendis, mimar, şehir ve bölge plancıları I No'lu cetvele geçirilmelidir.

Yukarıda sunmuş olduğumuz ve yazımızın ekinde somutlaştırdığımız önerilerimizin 1999 Mali Yılı Bütçe Tasarısı'nın TBMM'de görüşüldüğü şu günlerde öncelikle Bütçe Tasarısı kapsamında komisyonda görüşülmesi sırasında ve Hükümet yetkileri çerçevesinde ele alınarak çözümler üretilmesi kamuda çalışan üyelerimizin durumuna kısmen de olsa bir iyileştirme getirebileceği, varolan farklılık, adaletsizlik ve bozulan dengelerin bir ölçüde azaltılabileceğine, bunun da artık gerekli ve kaçınılmaz olduğu görüşündeyiz.

Bu nedenle kamuda çalışan üyelerimizin maaş, tazminat, yan ödeme, yolluk ve ek göstergelerinde iyileştirme amacıyla, 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununda ve Bütçe Tasarısı çerçevesinde yukarıda sunduğumuz ve yazımız ekinde somutlaştırdığımız önerilerimiz doğrultusunda değişiklikler yapılması ve uygulamalardan gelen aksaklıkların giderilmesi yönünde çok yönlü katkı ve desteği vereceğiniz inancıyla saygılarımızı sunarız,

**KAMU ÇALIŞANI ÜYELERİMİZİN MAAŞ VE TAZMİNATLARI İLE İLGİLİ TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ'NİN ÖNERİLERİ;**

#### **1 - MÜHENDİSLİK - MİMARLIK TAZMİNATI**

657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'na "**MÜHENDİSLİK - MİMARLIK TAZMİNATI**" başlığı al-

tında aşağıdaki gibi ek bir madde ilave edilmesi,

"En az dört yıllık yüksek öğrenim görmüş yüksek mühendis, mühendis» yüksek mimar, mimar, şehir plancısı ve bölge plancılarına kadro unvanlarına ve bu kadroların hizmet sınıfına bakılmaksızın en yüksek devlet memuru aylığının %100'ü oranında ayrıca mühendislik-mimarlık tazminatı ödenir.

#### **2 ^^ JWL ÖDEMELER ZAM VE TAZMİNATLAR**

657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'nda Ek Göstergelerle ilgili cetvelde teknik elemanlar dört grupta ele alınmış ve her grup için farklı göstergeler belirlenmiştir. Oysa Özel Hizmet Tazminatı ve Yan Ödemelerle ilgili uygulamalarda teknik elemanlar üç grupta ele alınmıştır. Öncelikle Özel Hizmet Tazminatı ve Yan Ödemelerle ilgili düzenlemelerde mühendis, mimar, şehir ve bölge plancıları ek göstergelerle ilgili cetvelde olduğu gibi ayrı grupta ele alınmalıdır.

657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun mülga 213, maddesinden sonra gelen "zam ve tazminatlar" başlıklı değişik ek maddenin "İL Tazminatlar" bölümünün "A-Özel Hizmet Tazminatı" fıkrası "c" bendine aşağıdaki bölüm eklenmelidir,

#### **A. özel Hizmet Tazminatı**

Dört yıl ve daha fazla yüksek öğrenim gören yüksek mühendis, mühendis, yüksek mimar, mimar, şehir plancısı ve bölge plancıları (bu kariyerlere sahip olup Genel İdare Hizmetleri Sınıfı'nın yönetici kadrolarında görev yapanlar dahil) için %260'ına,

Teknik Hizmetler Sınıfı'na dahil kadrolarda bulunan personelden kalkınmada öncelikli yöreler-



de. sürekli görevli atanarlara (bu kariyere sahip olup Genel İdare Hizmetleri Sınıfının yönetici kadrolarında görev yapanlar dahil), bu görevlerde fiilen çalıştıkları sürece ayrıca 100 puana kadar ilave yapılır.

4 yıl ve daha uzun süreli yüksek öğrenimi bitirerek kurumların Teknik Hizmetler Sınıfı kadrolarında görev yapanlar ile bu sınıftan olup da Genel İdare Hizmetleri kadrolarına atanan yüksek mühendis, mühendis, yüksek mimar, mimar, şehir plancısı, bölge plancısı ve benzeri teknik birimler ihansiyerlerinden; yatırım hizmetlerinde görevlendirilen ve yabancı dil bilgileri 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin 2. maddesi uyarınca yapılacak seviye tesbit sınavı sonucunda;

(A) düzeyinde olanlara ayrıca %80

(B) düzeyinde olanlara ayrıca %50

(C) düzeyinde olanlara ayrıca %30

oranında arttırılarak ödenebilir.

Özel Hizmet Tazminatı oranlarının belirlenmesinde teknik elemanların çalışma koşullarının zorluğu dikkate alınır.

Genel İdare Hizmetleri Sınıfı kadrolarında görev yapan teknik elemanlar bulunduğu kadro derecesindeki teknik kadrolardaki her tür gösterge ve tazminat oranından yüksek olanını alır

B-Ek Göstergeleri© ilgili Ola\*

Ek göstergelerle ilgili 18.5.1994 tarih ve 527 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin "1, Sayılı CetveP'de yer alan "İl Teknik Hizmetler Sınıfı" "b" bendindeki "Şehir Plancısı ve Bölge Plancısı" "a" bendine eklenerek aşağıdaki şekilde değiştirilmesi;

### İL TEKNİK HİZMETLER SINIFI

"a-Kadroları bu sınıfa dahil olup, en az dört yıl süreli yüksek öğrenim veren fakülte veya yüksek okullardan mezun olarak yürürlükteki hükümlere göre Yüksek Mühendis, Mühendis, Yüksek Mimar, Mimar, Şehir Plancısı ve Bölge Plancısı unvanını almış olanlar"

Der@ee	Uygulanacak Ek Q5starg@
1	7500
2	7000
3	6500
4	6000
5	5500
6	5000
7	4500
8	4000

3. Halen uygulanmakta olan EK GÖSTERGELER ise, birinci derecede görev yapan mühendis ve mimarlar için en az 1500 olmak üzere yükseltilecek kadro derecelerine göre yeniden düzenlenmelidir.

4. İŞ GÜÇLÜĞÜ, İŞ RİSKİ ve TEMİNİNDEKİ GÜÇLÜK ZAMMI ek ödemelerinin gösterge puanlarında ve katsayılarında uzun yıllardır tatmin edici bir düzenlemeye gidilmemiştir. Bu konuda yeni bir düzenlemeye gidilerek, gösterge puanları arttırılmalı ve emekli aylığı ve ikramiyeye on katına yansıtılmalıdır,

5. Sözleşmeli personel statüsünde çalışan mühendis ve mimarların durumları da 657 Sayılı Yasa kapsamında çalışanlar için yapılacak iyileştirmeye uyumlu hale getirilmelidir.

6. Kapsam dışı personel uygulamasına son verilerek bu statüde

çalışanların toplu sözleşmelerden faydalanmaları sağlanmalıdır.

7, Geçici statüdeki mühendis ve mimarlar kadroya alınarak, iş güvencesinde kavuşturulmalıdır,

8, Tüm çalışanlara grevli ve toplu sözleşmeli sendikal haklar ivedilikle tanınmalıdır,

9, Lojman tazminatı, askeri personel meslek grubuna verilen miktara çıkartılmalıdır.

10, Teknik Hizmetler sınıfındaki mühendis ve mimarlara verilen BÜYÜK YATIRIM PROJE TAZMİNATI o konumda çalışan tüm mühendis ve mimarlara verilecek şekilde düzenlenmelidir.

11, 5434 Sayılı Emekli Sandığı Yasasının 32, maddesine göre Fıllı Hizmet alan mühendis ve mimarların kazanılmış hakları geri verilmelidir,

12, Mühendis ve mimarlara ayırım gözetmeksizin arazi tazminatı verilmelidir,

13, Arazide çalışan mühendis, mimar ve şehir plancılarına ödenen yolluklar günün koşullarına uygun hale getirilmelidir.

### TEBDİL-İ MİEANDA

### FEUAHUK VAR!

<f MO'ya Yeni Mefean)

**Bayandır Sofeak 7/1'No'lu adres-tel idari Mr®, kütüphane, toplantı -salonu ve lokal hizmetlerinin bir arada bulunmasından kaynaklı sıkışıklık nedeniyle, Mithatpaşa Caddesi 56/8'deki yeni bir daireye taşınmıştır.\* Bünden böyle İdari büro, kütüphane ve toplantı salonları yeni adresimizde hizmet etmektedir. Lokalimle ise eşef adreslinizde genişletilmiş bir sosyal \$\$\$ biçiminde hizmet vermeye devam edecektir.**